

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ПК
УкрНДІОЖ НААН



Філенко Л.М.

« 10 » 09 2020 року

Від роботодавця:

Директор
УкрНДІОЖ НААН



Петік П.Ф.

« 10 » 09 2020 року

Схвалені на зборах трудового
колективу « 08 » 09 2020 року
протокол № 9

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Українського науково-дослідного інституту олій та жирів
Національної академії аграрних наук України**
на 2019 – 2024 роки

Розділ 4, пункт 4.1

3-й абзац викласти в новій редакції:

Працівникам з ненормованим робочим днем згідно додатку № 8 надається додаткова щорічна відпустка тривалістю 4 календарні дні, також надається 4 календарні дні і тим працівникам, які працюють у режимі неповного робочого часу.

5-й абзац викласти в новій редакції:

Оператору копіювальних та розмножувальних машин надається додаткова щорічна відпустка тривалістю 4 календарні дні. Така відпустка додається і у випадку роботи у режимі неповного робочого часу.

Додаток №5 викласти в новій редакції:

УЗГОДЖЕНО

Голова профкому

Л.М.Філенко

10 09 2020 р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор УкрНДІОЖ НААН

П.Ф.Петік

10 09 2020 р.

Додаток № 5

Надбавки та доплати у розмірах, передбачених законом

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
	Доплати
За науковий ступінь кандидата, доктора наук.	Відповідно 15 і 25 відсотків (посадового окладу). Доплати провадяться у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з напрямком наукової дисертації.
За стаж в науковій роботі.	За стаж 3 роки – 10% від посадового окладу ; За стаж 10 роки – 20% від посадового окладу ; За стаж 20 років – 30% від посадового окладу ;
За вчене звання старшого наукового співробітника.	Доплата у граничному розмірі до 25 % від посадового окладу
За відзнаку Міністерства аграрної політики України "Знак пошани"	15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
За державні нагороди (ордени, медалі), почесні грамоти Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України.	20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
За керівництво практикою.	10 відсотків місячної тарифної ставки (окладу)
За суміщення професій, посад.	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і посадовими окладами суміщуваних посад з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт.
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу роботи.	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються одержаною економією за тарифними ставками і посадовими окладами, при наявності вакансій в штатному розписі з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника, з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт
За роботу в нічний час (з 22 до 6 годин)	40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час.
За роботу у святкові і неробочі дні	Згідно розділу 6, п.6.7 колективного договору.
За використання в роботі дезінфікувальних та мийних засобів.	10 відсотків місячної тарифної ставки (окладу).
	Надбавки
За інтенсивність праці, особливий характер роботи або за високі досягнення в праці.	До 50 відсотків посадового окладу
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів.	2-го класу – 10 відсотків, 1-го класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час
Примітка:	Зазначені надбавки встановлюються відповідно фінансуванню виконаних робіт (етапів робіт) і наявності коштів.

Пронумеровано, пронумеровано
та скріплено печаткою 3 листів

Голова ПК
УкрНДІОЖ НААН

10.09.20р.



Л.М.Філенко